

Приложение к приказу
от 16.06.2014 № 01-10/78
УТВЕРЖДЕН
приказом генерального директора
КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие
от 16.06.2014 № 01-10/78

**Кодекс этики и служебного поведения
работников краевого государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой
центр внешкольной работы «Созвездие»**

Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

**II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения
работников**

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Краевым государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие». Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие», не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие»

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие»

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие»

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в Краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Краевом государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы

являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Краевому государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела
правовой работы



Л.М.Беляева

Начальник организационно-
кадрового отдела



Т.Ю.Белякова

Министерство образования и науки Хабаровского края

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
образования детей
«ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «СОЗВЕЗДИЕ»
(КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие)

ПРИКАЗ

16.06.2014 № 01-10/78
г. Хабаровск

Об утверждении и введении в действие Кодекса этики и служебного поведения работников КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие

В соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях установления этических норм и правил служебного поведения работников КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

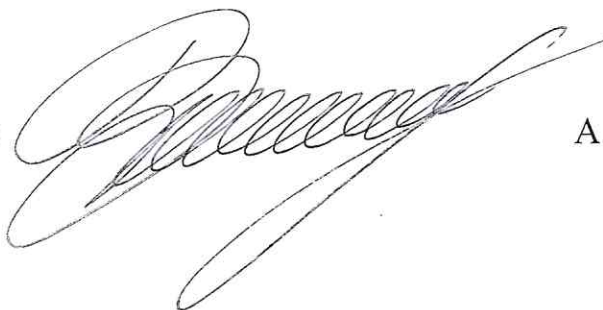
1. Утвердить и ввести в действие с 16 июня 2014 года Кодекс этики и служебного поведения работников КГБОУ ДОД ХКЦВР Созвездие (далее по тексту – Кодекс).

2. Начальнику организационно-кадрового отдела Беляковой Т.Ю. обеспечить ознакомление руководителей структурных подразделений Учреждения с настоящим Кодексом под роспись.

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных сотрудников с Кодексом, обеспечить его соблюдение.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.Е. Волостникова

Лист ознакомления

кабинет мамы

(структурное подразделение)

с приказом от 16.06.2014 №01-10/78 «Об утверждении и введении в действие Кодекса этики и служебного поведения работников КГБОУ ДОД ХКЦВР «Созвездие»

№ п/п	Ф.И.О. работника	Дата	Подпись
1	Лукашенко Елена Леонидовна	14.10.2014.	
2	Лихомосова Камалы Григорьевна	15.10.2014	
3	Ширшова Елена Игорьевна	16.10.2014	
4	Павловская Елена Васильевна	14.10.2014.	
5	Бардашова Елена Камаловна	16.10.2014	
6	Устинов Игорь Валерьевич	14.10.2014	
7	Лимова Ольга Викторовна	24.10.2014	
8	Королева Елена Ивановна	16.10.2014	
9	Фролова Ольга Михайловна	09.11.2014	
10	Битасова Тамара Владимировна	14.10.2014.	
11	Вандалова Галина Владимировна	15.10.2014.	
12	Тредомок Вероника Георгиевна	15.10.2014	
13	Киселев Виктор Валерьевич	16.10.2014	
14	Копцова Тамара Михайловна	14.10.2014	
15	Тарасов Евгений Александрович	30.10.14	
16	Сидоркина Ольга Сергеевна	16.10.2014	
17	Сорока Валентина Михайловна	27.10.2014.	
18	Иржицкая Тамара Анатольевна	18.10.2014	
19	Усова Камалы Александровна	18.10.2014	
20	Мельникова Татьяна Семёновна	05.11.2014.	
21	Косарева Мария Николаевна	14.10.14	
22	Михайлова Камалы Юрьевна	14.10.2014	
23	Мариш Светлана Владимировна	14.10.2014.	
24	Овчинникова Елена Павловна	14.10.2014	
25	Корочкина Камалы Александровна	28.10.2014	
26	Клюшова Анна Геннадьевна	28.10.2014	
27	Ласавин Алексей Михайлович	13.10.2014	
28	Ефимова Мария Владимировна	15.10.2014	
29	Корженева Мария Ивановна	6.10.2014	
30	Холодецкая Елена Валерьевна	6.10.2014	
31	Калчакова Тамара Григорьевна	06.10.2014	

Лист ознакомления

Женщачацконино-хорейтивачно сурьод
(структурное Подразделение)

с приказом от 16.06.2014 №01-10/78 «Об утверждении и введении в действие
Кодекса этики и служебного поведения работников КГБОУ ДОД ХКЦВР
Созвездие»

№ п/п	Ф.И.О. работника	Дата	Подпись
1	Карпец Иван Иванович	7.11.14	[Подпись]
2	Грицкий Вадим Александрович	02.11.14	[Подпись]
3	Калашников Борис Вадимович	8.11.14	[Подпись]
4	Дробин Виктор Михайлович	12.10.14	[Подпись]
5	Юшиков Андрей Александрович	14.10.14	[Подпись]
6	Жаппаев Николай Александрович	20.10.14	[Подпись]
7	Жаппаев Николай Александрович	20.10.14	[Подпись]
8	Рязова Ирина Владимировна	22.10.14	[Подпись]
9	Демин Игорь Михайлович	16.10.14	[Подпись]
10	Кадрова Любовь Александровна	16.10.14	[Подпись]
11	Даринская Надежда Викторовна	15.10.14	[Подпись]
12	Дробинская Мария Михайловна	22.10.14	[Подпись]
13	Сидорова Наталья Владимировна	22.10.14	[Подпись]
14	Кривонозова Татьяна Николаевна	22.10.14	[Подпись]
15	Савченко Оксана Владимировна	01.11.2014	[Подпись]
16	Абаева Наталья Викторовна		
17	Кев Анна Александровна	04.11.2014	[Подпись]
18	Хороших Оксана Валентиновна	22.10.2014	[Подпись]
19	Корсаева Ирина Александровна	27.10.2014	[Подпись]
20	Корова Ольга Ивановна		
21	Смирнова Людмила Викторовна	1.11.2014	[Подпись]
22	Смирнова Татьяна Александровна	1.11.2014	[Подпись]
23	Смирнова Елена Александровна	01.11.14	[Подпись]
24	Смирнова Елена Александровна	20.11.2014	[Подпись]
25	Смирнова Ирина Сергеевна	08.11.14	[Подпись]
26	Савченко Ольга Михайловна	07.11.14	[Подпись]
27	Дробинская Ольга Александровна	1.10.2014	[Подпись]
28	Савченко Наталья Владимировна	01.10.2014	[Подпись]
29	Смирнов Алексей Александрович	07.11.2014	[Подпись]
30	Кареев Алексей Сергеевич	16.10.2014	[Подпись]
31	Кривонозов Андрей Сергеевич	14.10.2014	[Подпись]
32	Кривонозов Сергей Сергеевич	15.10.2014	[Подпись]
33			

