

Аннотация к программе «Новый год в Созвездии»

На современном этапе развития общества жизнь людей наполняется множеством праздников, не только государственными и международными, но и исконно русскими, пришедшими из глубины веков.

Анализ ситуации, сложившейся в российском обществе, образовании и культуре, показывает явное отставание от потребностей подрастающего поколения, отсутствие в практике воспитательной работы средств и подходов, адекватных новым условиям жизни, празднованию современных праздников.

Ценность любой программы определяется тем, насколько участие в ней способствует развитию в детях позитивного отношения к действительности: к различным культурам, языкам, национальностям. В ходе реализации программы предполагается создание эвристической среды, постоянно стимулирующей творческую активность участников смены. Подготовка и участие в ряде праздников создает благоприятную среду для развития патриотизма у подростков, позволяет актуализировать знания об истории Отечества и мировой истории, мировой художественной культуре.

Организаторы программы делают акцент на том, чтобы научить участников смены различным формам и механизмам проведения массовых праздников, показать разнообразие праздничных мероприятий и отработать методику организации и проведения праздника на трёх уровнях: в отряде, для центра, для гостей.

Каждый стажер – EVENT'ер (человек, который организует событие). На проекте «Новый год в «Созвездии» event-агентство «Созвездинг» во главе с Дедом Морозом организовывает для команд настоящий «EVENT-баттл», который поможет выявить идеальную формулу празднования Нового года. Лучшим project'ом в EVENT-баттл'е признается тот, который наберет наибольшее количество баллов – так называемых «милей». Мили можно заработать, участвуя в четырех раундах организации одного праздника, а именно: «Идея», «Welcome-зона», «Фишка события» и «Шоу - программа».

Каждое событие ребята будут создавать в стилистике празднования Нового года одного из шести новогодних сказок. Специально для project'ов будет организован EVENT'цион (аукцион), где за заработанные мили команды смогут приобрести уникальные вещи для создания декораций, лучшее место для проведения Welcome-зоны, дополнительные закрытые тренинги и мастер-классы от преподавателей. Также, каждый день project'ы будут получать специальное задание от Деда Мороза, которое тоже позволит заработать мили. А та команда, которая напишет самый лучший сценарий для одного из мероприятий дня (час пик, вечернее событие, развлекательный комплекс) сможет выиграть тендер, получая право на его организацию.

Направленность программы – художественная

Целевая аудитория: программа ориентирована на участников 12-16 лет.

Образовательная цель: развитие личности детей и подростков, способного к творческому самовыражению через овладение основами организации и проведение различных праздничных событий.

Задачи образовательной программы:

- Научить детей и подростков организации и проведение различных праздничных событий;
- Развитие потребности участников смены в саморазвитии и самореализации;
- Сформировать творческие способности и возможности реализоваться в своих интересах.

Воспитательная цель программы: Стремление участников к достижению поставленных целей и успеха, через опыт сотрудничества во временном детском коллективе и реализацию творческого потенциала.

Задачи для достижения воспитательной цели:

1. Организовать мероприятия, направленные на формирование доброжелательных отношений друг к другу и формирования навыков общения;
2. Создать условия для творческого развития каждой личности;
3. Сплотить временный детский коллектив;
4. Создать ситуацию успеха для каждого участника.

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
«Краевой детский центр «Созвездие»

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
КГБОУ КДЦ «Созвездие»
/А.Е.Волостникова
Приказ № 01-09/440
«05» 12 2020 г.



**Дополнительная общеобразовательная
общеразвивающая программа
художественной направленности
краевой профильной смены
«Новый год в «Созвездии»**

Возраст участников: 12-16 лет
Продолжительность реализации
программы: 14 дней
08 декабря– 21 декабря 2021 г.
Руководитель программы:
Чавунная С.Е.
Место реализации:
Хабаровский край, район им. Лазо
р.п. Переяславка, дружина «Созвездие»

Хабаровск, 2021 г.

Паспорт программы

Направленность программы	Художественная
Название программы	«Новый год в «Созвездии»
Целевая аудитория	Программа ориентирована на учащихся 6-10 классов образовательных организаций Хабаровского края, с высоким уровнем мотивации к художественному направлению.
Аннотация к программе	<p>В течение реализации программы будут созданы условия для получения знаний в области освоения методики проведения досуговых мероприятий посредством реализации и проведения методов активного обучения, программ образовательного блока, отрядных дел, культурно-досуговых мероприятий смены и мероприятий спортивно-оздоровительного направления.</p> <p>Включение каждого воспитанника в программу смены позволит подросткам приобрести особые знания, умения и навыки, апробировать себя в определённой социальной роли.</p>
Цель и задачи программы	<p>Цель: Развитие личности детей и подростков, способного к творческому самовыражению через овладение основами организации и проведение различных праздничных событий.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • научить детей и подростков организации и проведение различных праздничных событий; • развитие потребности участников смены в саморазвитии и самореализации; • сформировать творческие способности и возможности реализоваться в своих интересах.
Краткое содержание программы	В основе программы лежит идея создания участниками собственного праздничного агентства. Участникам предлагается стать его сотрудниками – разработать и провести новогодний праздник.

География участников программы	Хабаровский край
Количество участников	200 человек
Тип учреждения	Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение «Краевой детский центр «Созвездие»
Сроки проведения	08 декабря – 21 декабря 2021 г.
Продолжительность	14 дней
Место проведения	КГБОУ КДЦ «Созвездие», дружина «Созвездие», Хабаровский край, район им.С.Лазо, в районе села Екатеринославка - дружина «Созвездие».
Требования к участникам	<p>Возраст 12-16 лет</p> <p>1) Победители и призеры международных, всероссийских, межрегиональных, краевых, муниципальных конкурсов, фестивалей по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • вокал; • хореография; • изобразительное искусство; • театральное искусство; • поэзия; • игра на музыкальных инструментах. <p>2) Победители и призеры международных, всероссийских, межрегиональных, краевых, муниципальных, этапов олимпиад по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • русский язык; • литература; • история; • МХК.
Адрес исполнителя	680026, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 75 Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие».
Руководитель программы	Чавунная Светлана Евгеньевна – вожатый отдела воспитательной работы КГБОУ «Краевой детский центр «Созвездие».

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

На современном этапе развития общества жизнь людей наполняется множеством праздников, не только государственными и международными, но и исконно русскими, пришедшими из глубины веков.

Анализ ситуации, сложившейся в российском обществе, образовании и культуре, показывает явное отставание от потребностей подрастающего поколения, отсутствие в практике воспитательной работы средств и подходов, адекватных новым условиям жизни, празднованию современных праздников.

Ценность любой программы определяется тем, насколько участие в ней способствует развитию в детях позитивного отношения к действительности: к различным культурам, языкам, национальностям. В ходе реализации программы предполагается создание эвристической среды, постоянно стимулирующей творческую активность участников смены. Подготовка и участие в ряде праздников создает благоприятную среду для развития патриотизма у подростков, позволяет актуализировать знания об истории Отечества и мировой истории, мировой художественной культуре.

Организаторы программы делают акцент на том, чтобы научить участников смены различным формам и механизмам проведения массовых праздников, показать разнообразие праздничных мероприятий и отработать методику организации и проведения праздника на трёх уровнях: в отряде, для центра, для гостей.

Каждый стажер – EVENT'ер (человек, который организует событие). На проекте «Новый год в «Созвездии» event-агентство «Созвездинг» во главе с Дедом Морозом организует для команд настоящий «EVENT-баттл», который поможет выявить идеальную формулу празднования Нового года. Лучшим project'ом в EVENT-баттл'е признается тот, который наберет наибольшее количество баллов – так называемых «милей». Мили можно заработать, участвуя в четырех раундах организации одного праздника, а именно: «Идея», «Welcome-зона», «Фишка события» и «Шоу - программа».

Каждое событие ребята будут создавать в стилистике празднования Нового года одного из шести новогодних сказок. Специально для project'ов будет организован EVENT'цион (аукцион), где за заработанные мили команды смогут приобрести уникальные вещи для создания декораций, лучшее место для проведения Welcome-зоны, дополнительные закрытые тренинги и мастер-классы от преподавателей. Также, каждый день project'ы будут получать специальное задание от Деда Мороза, которое тоже позволит заработать мили. А та команда, которая напишет самый лучший сценарий для одного из мероприятий дня (час пик, вечернее событие, развлекательный комплекс) сможет выиграть тендер, получая право на его организацию.

Направленность программы – художественная

Целевая аудитория: программа ориентирована на участников 12-16 лет.

Образовательная цель: развитие личности детей и подростков, способного к творческому самовыражению через овладение основами организации и проведение различных праздничных событий.

Задачи образовательной программы:

- Научить детей и подростков организации и проведение различных праздничных событий;
- Развитие потребности участников смены в саморазвитии и самореализации;
- Сформировать творческие способности и возможности реализоваться в своих интересах.

Воспитательная цель программы: Стремление участников к достижению поставленных целей и успеха, через опыт сотрудничества во временном детском коллективе и реализацию творческого потенциала.

Задачи для достижения воспитательной цели:

1. Организовать мероприятия, направленные на формирование доброжелательных отношений друг к другу и формирования навыков общения;
2. Создать условия для творческого развития каждой личности;
3. Сплотить временный детский коллектив;
4. Создать ситуацию успеха для каждого участника.

Педагогические принципы

- Принцип толерантности – терпимости к мнению других людей, к инакомыслию и другим культурам, другому образу жизни;
- Принцип гуманизации воспитания - уважение прав и свобод ребёнка, предъявление чётко сформированных требований.
- Принцип доступности: излагаемый педагогом материал будет основан на достоверных данных, построен на актуальной терминологии и будет излагаться в доступной форме для данного возраста детей.
- Принцип систематичности - каждый этап программы есть не самостоятельное звено, а единое целое.
- Принцип добровольности, который заключается в том, что зачисление и обучение ребёнка в объединении возможно только по его желанию;
- Принцип «живых знаний», который предполагает применение полученных знаний на практике в течение смены;
- Принцип новизны – первый опыт реализации, оригинальность, необычность программы;
- Принципа индивидуально-личностного подхода к обучению реализуется в создании таких условий, при которых каждый участник смены сможет развивать необходимые навыки и получать знания;
- Принцип сознательности и активности - осознание и понимание осуществляемой деятельности, характеризующейся степенью включения в работу.

- Принцип вариативности, включающий многообразие форм работы, отдыха и развлечений, а также различные варианты технологий и содержания воспитания.
- Принцип альтернативы - не борьба с негативными, асоциальными явлениями в подростковой среде, а создание альтернативных возможностей самореализации в социально приемлемой, нравственной и культурно-обогащающей деятельности.

2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И МЕХАНИЗМ ИХ ОЦЕНИВАНИЯ

В течение реализации программы будут созданы условия для освоения методики проведения досуговых мероприятий посредством реализации игры, вариативных и инвариативных программ образовательного блока, отрядных программ, культурно-досуговых мероприятий смены и мероприятий спортивно-оздоровительного направления. В соответствии с целью и задачами программы произойдут следующие результативные изменения:

1)личностные изменения участников:

- повышение образовательного уровня на основе полученных знаний;
- приобретение социального опыта на основе деловой ролевой игры;
- приобретение знаний, умений и навыков на творческой мастерской;
- рост в организации культурно-досуговых мероприятий и спортивно-оздоровительной деятельности в течение смены;
- динамика в развитии лидерских качеств на основе подготовке и организации праздничного;
- повышение активности в различных видах деятельности через влияние педагогических программ (отрядные дела, «огоньки»), реализации задач ролевой игры, позитивного психологического климата в коллективе;
- рост творческого потенциала на основе активного включения в творческую деятельность смены;
- приобретение коммуникативных навыков межличностных отношений в течение смены посредством коммуникативных тренингов, сплочения команды, условий ролевой игры;
- повышение общего культурного уровня развития на основе программы смены в целом.

2)развитие коллектива:

В течение смены воспитателями педагогического отряда и организаторами программы будут реализованы следующие педагогические задачи:

- создание условий для формирования интеллектуального, культурного, здорового и социально-активного потенциала подростков;
- внутреннее сплочение в коллективе и объединение отрядов с целью активизации, совершенствования, развития внутреннего потенциала каждого воспитанника;

- реализация отрядных дел;
- создание команды;
- укрепление здоровья, формирование общей культуры и здорового образа жизни подростков в условиях коллектива.

Таким образом, включение каждого воспитанника в программу смены позволит подросткам приобрести особые знания, умения и навыки, апробировать себя в определённой социальной роли.

Оценочная система результативности программы.

Анализ результатов программы осуществляется на основе утвержденных форм отчетности:

1) программ дополнительного образования (локации):

отчетные выставки и концерты, итоговые спортивные игры, документальные отчеты педагогов;

2) психологической службы: результаты первичного и итогового тестирования, анализа педагогов-психологов;

3) консультантов игры: результаты отчетов, контроль над реализацией консультантской деятельности в течение реализации программы;

4) воспитатели и вожатые педагогического отряда: анализ работы вожатых в течение смены;

5) воспитанников программы: входящее и исходящее анкетирование.

Основные дидактические понятия, подлежащие изучению участников в течение смены.

Выполнение учебного плана в программе «Новый год в «Созвездии» осуществляется в соответствии с основными укрупнено-дидактическими единицами (УДЕ) в процентных показателях. Участники по окончании программы усвоят следующие базовые понятия:

- должность;
- должностная инструкция;
- режиссер;
- художественный руководитель;
- художник-оформитель;
- хореограф-постановщик;
- аниматор;
- перформанс;
- соуправление;
- досуг;
- сценарий;
- представление;
- мероприятие;
- антураж;
- реквизит;
- оформление;
- конкурс;
- игра;
- конференс.

3. СОДЕРЖАНИЕ И СРЕДСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1 Логика развития смены

Период смены	Содержание	Структурное подразделение
1.Подготовительный	Написание программы	Руководитель программы
	Поиск и приглашение к сотрудничеству воспитателей, преподавателей образовательного блока, художественного руководителя, фотографа.	Руководитель программы
	Подготовка методического обеспечения и информационного материала	Руководитель программы, информационно-издательский отдел
	Составление и утверждение сметы на проведение программы	Руководитель программы, планово-экономический отдел
	Материально-техническое обеспечение программы	Планово-экономический отдел, отдел по государственным закупкам

<p>2.Организационный период</p>	<p>Основные цели: адаптация участников к условиям жизнедеятельности в центре, предъявление ЕПТ, заложить основы ВДК, разъяснить тематику смены и провести необходимую мотивацию</p> <p>Решаемые задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • знакомство с центром • презентация основных образовательных и творческих программ, • диагностика мотивации пребывания, интересов, возможностей и способностей участников. • выявление лидеров • формирование органов самоуправления. <p>Основные мероприятия</p>	<p>Сектор психолого-педагогической службы, педагогический отряд, руководитель программы, консультанты смены, приглашенные коллективы</p>
--	--	--

	<p>периода:</p> <p>Игры на знакомство; Экскурсии по центру; Инструктаж по правилам центра и технике безопасности; Анкетирование участников; Открытие краевой профильной смены «Новый год в Созвездии»; Огонек знакомств; Формирование ОСУ; Летучки ОСУ; «Представление праздничных агентств».</p>	
<p>3.Основной период</p>	<p>Основные цели: создание условий для реализации целей, задач и содержания программы «Новый год в Созвездии»</p> <p>Решаемые задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализация основных творческих мероприятий программы 	<p>Руководители программы, консультанты смены, педагогический отряд..</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • методическое обеспечение образовательного процесса • реализация образовательного компонента <p>Основные мероприятия периода: Вечерние и дневные события смены.</p>	
<p>4. Итоговый период</p>	<p>Основная цель: подведение итогов деятельности по программе «Новый год в Созвездии», актуализация на последствие</p> <p>Решаемые задачи: реализация участниками полученных в течение смены знаний и навыков.</p> <p>Основные мероприятия периода: Отрядная работа: подведение работы органов самоуправления, проведение итогового и прощального огоньков, акция «Нас здесь не было», «Спасибо»</p>	<p>Руководители программы, общеобразовательная школа, приглашенные педагоги творческих мастерских, педагогический отряд, художественный руководитель, консультанты смены.</p>

	<p>Подведение итогов работы творческих мастерских, награждение самых активных участников.</p> <p>Исходящее анкетирование</p> <p>Мероприятия:</p> <p>Подведение итогов работы органов самоуправления;</p> <p>Проведение итогового и прощального огоньков;</p> <p>Анкетирование;</p> <p>Церемония награждения лучших участников смены;</p> <p>Церемония награждения лучших участников мероприятия «Сказка»</p> <p>Закрытие смены;</p> <p>«Новогодняя сказка».</p>	
--	--	--

3.2 Система самоуправления

Система детского самоуправления на смене представляет собой иерархическую ролевую систему, где у каждого ребёнка в отряде есть своя должность с прописанными обязанностями.

К окончанию организационного периода смены, когда дети уже познакомились друг с другом в отряде, участники смены избирают капитана

своего отряда (среди детей выявивших желание занимать данную должность), также совместным решением всех участников отряда избираются ответственные за определенные направления. Все оставшиеся дети разделяются на подгруппы, выполняющих различные задания, поступающие от ответственных за направления. Ответственные за направления, в свою очередь, решают поставленные вожатым задачи на день. Капитан отряда курирует всех «ответственных за направления» помогая им в выполнении дел и контролируя их реализацию.

Данная форма работы призвана помочь вожатому в организации внутри отрядной жизни и дать каждому ребенку возможность попробовать себя в каждой роли. Иерархическая система самоуправления выглядит следующим образом:

Должность	Обязанности	Ресурс
Капитан отряда	Является главным помощником для вожатого; осуществляет контроль за выполнением обязанностей всех должностей	Все участники отряда
Ответственный за чистоту	Осуществляет контроль за соблюдением правил чистоты в отряде.	Участники, входящие в состав «Совета чистоты»
Ответственный за спорт	Осуществляет контроль за проведением ежедневных спортивных мероприятий и зарядок, набирает команду для участия в спортивных соревнованиях.	Участники, входящие в состав «Совета спорта»
Ответственный за творческую деятельность.	Осуществляет контроль за разработкой и реализацией творческих мероприятий смены.	Участники, входящие в состав «Творческого совета»

<p>Ответственный за экологию и культуру</p>	<p>Осуществляет контроль по организации мероприятий по защите окружающей среды, популяризации экологического поведения, экологичного быта отряда, контроль благоприятной атмосферы для жизнедеятельности отряда.</p>	<p>Участники, входящие в состав «Совета экологии и культуры»</p>
<p>Ответственный за медиа</p>	<p>Контроль за публикациями актуальной информации о жизни в отряде и его знаменательных событий, ведение страниц в социальных сетях и взаимодействие с Медиациентром дружины.</p>	<p>Участники, входящие в состав «Медиа-группы»</p>

4. СОДЕРЖАНИЕ И СРЕДСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Структура программы и механизм ее реализации

Все блоки программы на смене «Новый год в Созвездии» направлены на реализацию общей цели смены, соотносятся с содержанием блока дополнительного образования, а также являются образовательной и практической базой для массовых и отрядных мероприятий смены

Реализация содержательного компонента смены проходит через:

- Игровой компонент смены;
- Рейтинговую систему учета достижений каждого праздничного агентства.

4.2. Основное содержание программы.

Сформировавшиеся отряды на краевой профильной смене образуют агентства. В начале смены проходит жеребьёвка, где определяется, в какой стилистики нового года будут готовить участники.

Смена состоит из трех этапов, логично сменяющих друг друга.

На первом этапе участники погружаются в тематику смены, знакомятся с функциями и работой праздничных агентств, погружаются в Event процесс по созданию праздников за который отвечают, а также с помощью метода наблюдения узнают, как можно подготовить и организовать различные праздничные события на территории дружины «Созвездие».

Второй этап включает в себя организацию непосредственно самого праздника. В их задачу группы входят: организация и проведение новогоднего праздника в четырех номинациях («Идея», «Welcome-зона», «Фишка события» и «Шоу - программа») оформление территории центра в соответствии темы, проведение праздничных акций, конкурсов, лотерей и т.д.

На третьем, заключительном этапе организовывается большой праздник «Новый год». В день этого праздника происходит театральное представление «Новогодней сказки», а также новогодний концерт.

Организация образовательно – игрового процесса основывалась на следующих принципах:

- принцип адекватности возрасту – содержание курса, методы, формы, средства обучения соответствуют возрастным и психологическим особенностям участников;
- принцип самореализации – возможность каждого участника реализовать себя в доступной ему деятельности;
- принцип творчества – творческую личность можно воспитывать только в творческой обстановке и при участии педагога, творящего и заражающего своими идеями детей;
- принцип индивидуально-личностного подхода – творческие возможности детей реализуются через развивающий и воспитывающий характер обучения, так как деятельность на занятиях направлена на развитие личности и индивидуальности подростка;
- принцип коллективности – коллективное выполнение заданий наиболее эффективная форма организации труда, так как при наименьших затратах сил и времени удается выполнить трудоемкую работу. Такая форма способствует сплочению коллектива, коллективное выполнение задания способствует воспитанию общительности и дружеских взаимоотношений, чувства взаимопомощи;
- принцип достижения успеха – создание условий для поддержания у воспитанников веры в собственные силы и возможности успеха в любом деле;
- принцип диалогичности – равноправное взаимодействие педагогов и воспитанников в подготовке и реализации дела;
- принцип связи теории с практикой;

- принципы сознательности и творческой активности воспитанников.

Также необходимо отметить планируемые методы воспитания, реализуемые педагогическим коллективом центра на смене:

- традиционные – убеждение, мотивация, поощрение, принуждение и пример, включая личный пример;
- игровые – игры на свежем воздухе, квест – игры, ролевые игры;
- рефлексивные (основаны на индивидуальном переживании, самоанализе и осознании собственной ценности в реальной действительности): огонек, таинство книги с заполнением дневника ребенка.

Среди используемых форм реализации краевой профильной смены отметим такие формы обучения как:

- рассказ, беседа;
- командная работа;
- проигрывание ситуаций. Формы досуговой деятельности:

- Огоньки;
- игры (интеллектуальные, спортивные, подвижные);
- гостевания;
- дискотеки.

Формы физического воспитания и оздоровления:

- утренняя зарядка;
- игровые разминки – разогревы;
- подвижные игры в режиме дня;
- тренировочные занятия в спорт - зале (по желанию);
- гигиенические процедуры;
- бальнеологические процедуры.

5. ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Программы дополнительного образования (локации) - на данном уровне участники приобретают навыки в различных сферах собственной самореализации.

Задача: дать возможность участникам реализовать свои знания и умения в практической деятельности.

№	Название	Направление	Кол. часов
1.	Soft Skills	Социально – гуманитарная	8
2.	Знакомство с журналистикой	Социально – гуманитарная	16
3.	Кулинарное искусство	Социально – гуманитарная	16
4.	Звездная почта	Социально – гуманитарная	16
5.	Футбол	Физкультурно - спортивная	16
6.	Волейбол	Физкультурно - спортивная	16
7.	Фитнес	Физкультурно - спортивная	16
8.	Хип – хоп	Художественная	16
9.	Плавание	Физкультурно - спортивная	16
10.	Вокал	Художественная	16
11.	МультАнимация	Художественная	16
12.	Художественная керамика	Художественная	16
13.	Актерское мастерство	Художественная	16
14.	Новогодний ангел	Художественная	16
15.	Моделирование робототехнических комплексов	Техническая	16
16.	Моделирование в программе ком-плексе 3D max	Техническая	16
17.	Исследовательская лаборатория	Техническая	16

6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Кадровое обеспечение программы составляют:

- руководитель краевой профильной смены (1 человек);
- старший вожатый педагогического отряда (12 дневных вожатых, 3 ночных вожатых);
- преподаватели образовательного блока (10 человек);
- специалисты отделов: образовательных программ, психолого-педагогического сектора.
- специалисты отдела культурно-досуговой и спортивной работы:
 - звукорежиссер (1 человек);
 - художник по свету (1 человек);
- тренер – преподаватель (2 человек);
- приглашенные специалисты:
 - хореограф (1 человек);
 - художественный руководитель смены (1 человек);
 - режиссер сказки (1 человек).

7. КОМПЛЕКСНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

По информационному, дидактическому, методическому и техническому обеспечению программы используются следующие материалы:

1) информационное обеспечение:

- информационный вкладыш в путевку смены;
- библиотека, фонотека, медиатека Центра;
- буклетная продукция с информацией о смене;
- информационные стенды (презентация и расписание образовательных программ, стенды рейтинга взводов);
- дизайн программы с логотипом смены (наклейки, значки, дипломы);
- сайт Центра с информацией о смене: реклама смены, репортажи и фотоотчеты в ходе реализации смены.

2) дидактическое обеспечение:

- видеоматериалы:
 - ролики Центра
 - фото дайджесты;
- аудиоматериалы:
 - общая музыкальная фонотека;

3) техническое обеспечение: видеопроекторы, экраны, компьютерная техника, осветительные приборы, музыкальная аппаратура.

8. ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ И ИХ ПРЕОДОЛЕНИЕ

Период	Факторы риска	Формы работы
Адаптационный	Низкое проявление интереса к предлагаемым видам деятельности. Неприятие ребенка коллективом, заниженная самооценка и неуверенность в себе.	Проявление индивидуальной разъяснительной беседы, изучение интересов ребенка. Упражнения на знакомство, упражнения на раскрепощение, повышение самооценки.
Основной	Спад интереса к сюжету смены. Проблемы в отношениях между ребенком и вожаком. Проблемы во взаимоотношениях ребят, конфликтная зона.	Коррекция плана работы, изучение потребностей и интересов детей. Индивидуальный подход, беседы. Игры на сплочение, огонек.
Заключительный	Депрессия и расстройство в связи с завершением смены и расставанием.	Упражнения на построение успешного дальнейшего последствия.

План-сетка краевой профильной смены «Вселенная «Созвездие» 25.10.2021 – 31.10.2021 года

2020 г.



25.10, понедельник	26.10, вторник	27.10, среда	28.10, четверг	29.10, пятница	30.10, суббота	31.10, воскресенье
12:00 – Заезд участников смены 12:15 – Медосмотр 12:45 – Выдача постельного белья, расселение 13:00- Обед 13:30- Инструктажи, анкетирование 14:30 – Отрядное дело «Корпусариум» 15:30 – Отрядное дело «Я и Созвездие» 16:00 – Подлник «Созвездие»/ отрядная работа 19:00 – Ужин 19:30 – «Открытие Смены» 20:30 – Второй ужин 21:00 – Отонёк знакомств 22:00 – Итоги дня 22:20 – Подготовка ко сну 23:00 Отбой	8:00 – Подъем 8:30 – Зарядка 8:45 – Орг. сбор 9:00 – Завтрак 9:30 – ФОК/ мастерские/ мастер-классы 13:00 – Обед 13:30 – Релакс 14:40 – Мастерские/ мастер-классы/ ФОК 16:10 – Подлник 16:30 – Веревоный курс «Галактические связи» 18:00 - Выборы ОСУ 19:00 - Ужин 19:30 – «Здравствуй, Созвездие!» 21:00 – Второй ужин 21:15 – Развлекательный комплекс 22:00 – Итоги дня 22:20 – Подготовка ко сну 23:00 Отбой	8:00 – Подъем 8:30 – Зарядка 8:45 – Орг. сбор 9:00 – Завтрак 9:30 – ФОК/ мастерские/ мастер-классы 13:00 – Обед 13:30 – Релакс 14:40 – Мастерские/ мастер-классы/ ФОК 16:10 – Подлник 16:30 – VR-путешествие к галактической Вселенной/ подготовка к вечернему мероприятию 19:00 – Ужин 20:00 – «Визит-шоу» 20:45 – Второй ужин 21:00 – Развлекательный комплекс 22:00 – Итоги дня 22:20 – Подготовка ко сну 23:00 Отбой	8:00 – Подъем 8:30 – Зарядка 8:45 – Орг. сбор 9:00 – Завтрак 9:30 – ФОК/ мастерские/ мастер-классы 13:00 – Обед 13:30 – Релакс 14:40 – Мастерские/ мастер-классы/ ФОК 16:10 – Подлник 16:30 – QR-баттл 18:00 – Подготовка к вечернему мероприятию 19:00 – Ужин + второй ужин 20:00 – «STAR dance» 21:00 – Тематическая дискотека 22:00 – Итоги дня 22:20 – Подготовка ко сну 23:00 Отбой	8:00 – Подъем 8:30 – Зарядка 8:45 – Орг. сбор 9:00 – Завтрак 9:30 – ФОК/ мастерские/ мастер-классы 13:00 – Обед 13:30 – Релакс 14:40 – Мастерские/ мастер-классы/ ФОК 16:10 – Подлник 16:30 – Подготовка к вечернему мероприятию 18:00 – Отрядное дело «Карта успеха» 18:50 – Ужин 19:10 – Подготовка к вечернему мероприятию 20:30 – «Закрытый показ» 21:20 – Второй ужин 21:30 – Итоговый отонек 22:15 – Итоги дня 22:30 – Подготовка ко сну 23:00 Отбой	8:00 – Подъем 8:30 – Зарядка 8:45 – Орг. сбор 9:00 – Завтрак 9:30 – Выставка достижений «Спектр творчества» 10:30 – Турнир по настольным играм 11:30 – Итоговое мероприятие 13:00 – Обед 13:30 – Релакс 15:00 – Акция «Спасибо» 16:00 – Подлник 16:30 – Час спорта/ Операция «Нас здесь не было»/ Анкетирование 19:00 – Ужин + Второй ужин 19:30 – Масштабный праздничный концерт «Вселенная «Созвездие» 20:30 – Прощальный отонек 22:00 – Подготовка ко сну 23:00 – Отбой	08:00 Подъем 08:30 Зарядка 09:00 Завтрак 10:00 Отезд

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела разработки и реализации проектов

/ В.С. Соболева

Начальник медицинской части

/ Ю.Е. Федотова

Заместитель генерального директора по образовательной деятельности и связям с общественностью

/ Е.В. Булгакова

Заместитель генерального директора начальника физического оздоровительного комплекса

/ С.С. Колендо

Заместитель генерального директора – начальник комплекса «Созвездие»

/ Н.Б. Заика

15.12 8 день Среда	16.12 9 день Четверг	17.12 10 день Пятница	18.12 11 день Суббота	19.12 12 день Воскресенье	20.12 13 день Понедельник	21.12 14 день Вторник
<p>«Физика»</p> <p>07:45 - Подъём 08:00 - Сбор 08:30 - Зарядка 09:00 - Завтрак 09:30 - Час-пик 10:00 - Слово эксперта 11:00 - Огрядное дело 13:30 - Обед 14:00 - Релакс 15:15 - Итоги года 16:30 - Подлник 17:00 - Спортивная эстафета/ Энкаутер 19:00 - Ужин 20:00 - ВМ «Звезды Созвездия» 21:00 - Второй ужин 21:15 - Развлекательный комплекс 22:00 - Подготовка ко сну 23:00 - Отбой</p>	<p>«Физика»</p> <p>07:45 - Подъём 08:00 - Сбор 08:30 - Зарядка 09:00 - Завтрак 09:30 - Час-пик 10:00 - Фотокурс «Новогодняя история» 11:30 - Локации 13:30 - Обед 14:00 - Релакс 15:30 - Wki - центр 16:10 - Подлник 16:30 - Wki - центр 17:20 - Подготовка к ВМ/Консультация по желанию/Час спорта 19:00 - Ужин 20:00 - ВМ «Звездный вожатый» 21:00 - Второй ужин 21:15 - Водные процедуры 22:00 - Тематический огонёк 23:00 - Отбой</p>	<p>«Шоу-программа»</p> <p>07:45 - Подъём 08:00 - Сбор 08:30 - Зарядка 09:00 - Завтрак 09:30 - Час-пик 10:00 - Слово эксперта 11:30 - Локации 13:30 - Обед 14:00 - Релакс 14:45 - Евенцион 15:30 - Wki - центр 16:10 - Подлник 16:30 - Wki - центр 17:20 - Подготовка к ВМ/Консультация по желанию/Час спорта 19:00 - Ужин 20:00 - ВМ «Танемания» 21:00 - Второй ужин 21:15 - Развлекательный комплекс 22:00 - Подготовка ко сну 23:00 - Отбой</p>	<p>«Шоу-программа»</p> <p>07:45 - Подъём 08:00 - Сбор 08:30 - Зарядка 09:00 - Завтрак 09:30 - Час-пик 10:00 - Подготовка концертной программы 11:30 - Локации 13:30 - Обед 14:00 - Релакс 15:00 - Подготовка концертной программы 15:30 - Wki - центр 16:10 - Подлник 16:30 - Wki - центр 17:20 - Подготовка концертной программы/Консультация по желанию/Час спорта 19:00 - Ужин 20:00 - ВМ «Вечер в хорошей компании» 21:00 - Второй ужин 21:15 - Репетиция концертной программы 22:00 - Подготовка ко сну 23:00 - Отбой</p>	<p>«Шоу-программа»</p> <p>07:45 - Подъём 08:00 - Сбор 08:30 - Зарядка 09:00 - Завтрак 09:30 - Час-пик 10:00 - Репетиция концертной программы 11:30 - Локации 13:30 - Обед 14:00 - Релакс 15:00 - Подготовка концертной программы 15:30 - Wki - центр 16:10 - Подлник 16:30 - Wki - центр 17:20 - Подготовка концертной программы/Консультация по желанию/Час спорта 19:00 - Ужин + Второй ужин 20:00 - «Показ концертных программ» 22:00 - Подготовка ко сну 23:00 - Отбой</p>	<p>07:45 - Подъём 08:00 - Сбор 08:30 - Зарядка 09:00 - Завтрак 09:30 - Час-пик 10:00 - Репетиция сказки/ «100 слов обо мне» 11:30 - Огрядное фотографирование 13:30 - Обед 14:00 - Релакс 14:30 - Новогодняя сказка 16:30 - Подлник 16:45 - Подготовка к закрытию/Акция «Нас здесь не было» 19:00 - Ужин 20:00 - Закрытие проекта 21:00 - Второй ужин 21:15 - Водные процедуры 22:00 - Прошальный огонёк 23:00 - Отбой</p>	<p>Выезд</p>

СОГЛАСОВАНО:

Начальник медицинской части
/ Ю. Е. Федотова
« _____ » _____ 2021 г.

Заместитель генерального директора
по образовательной деятельности
и связям с общественностью
/ Е.В. Булгакова
« _____ » _____ 2021 г.

Заместитель генерального директора
начальник физического
оздоровительного комплекса
/ С.С. Колендо
« _____ » _____ 2021 г.

Заместитель начальника комплекса
Созвездие - начальник дружины имени
Бонивура
/ Т.К. Борискина
« _____ » _____ 2021 г.

Начальник отдела разработки и
реализации проектов
/ В. С. Соболева
« _____ » _____ 2021 г.