

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение
«Краевой детский центр «Созвездие»»



«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
КГБОУ КДЦ «Созвездие»

А.Е. Волостникова

Приказ № 01-09/631

от «23» 12 2019г.

**Дополнительная общеобразовательная
общеразвивающая программа
художественной направленности
краевой профильной смены
«Гран-при»**

Возраст участников: 7-17 лет

Продолжительность
реализации программы: 10 дней

03 июня - 12 июня 2020 года

Руководитель программы:

Корчагин Т.Н.

Место реализации:

Хабаровский край, район им. Лазо
р.п. Переяславка, дружина "Созвездие"

Хабаровск, 2020 год

Паспорт программы

Полное название программы	Краевая профильная смена «Гран-при»
Год создания	2020 год
Цель программы	Формирование мотивации, у участников краевой профильной смены, для эффективной подготовки хореографического мастерства в избранном стиле для успешного выступления на финальном концерте.
Направленность программы	Художественная
Адресат проектной программы	Участники от 7 до 17 лет
Краткое содержание программы	Краевая профильная смена направлена на совершенствование у участников творческого и лидерского потенциала, обеспечение активного образовательного отдыха по направлениям танцевального искусства. Ключевым мероприятием смены станет творческий фестиваль «Гран-при», включающий хореографические проекты, созданные участниками смены вместе с профессиональными наставниками.
Предполагаемый результат	В рамках образовательного модуля участники получат базовые знания современного искусства по таким направлениям, как: история танца, хореография, основы сценического движения, грим, теоретически и практически познакомятся с мировыми новинками танцевального искусства, пройдут практические занятия современными направлениями танцами, обучение элементам и связкам самых популярных и ярких направлений: Поппинг, Джаз модерн, Хип-хоп, Контемпарери, Дэнс Холл, Стрит Дэнс.
География участников программы	15 территорий Хабаровского края
Количество участников	384 человек
Тип учреждения	Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение «Детский центр «Созвездие».

Сроки проведения	03 – 12 июня 2020 года
Место проведения	Хабаровский край, район им. Лазо, р.п. Переяславка - дружина «Созвездие»
Адрес исполнителя	680026 г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 75 Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение «Краевой детский центр «Созвездие»
Имеющийся опыт реализации программы	Реализуется с 2020 года
Руководитель программы	Корчагин Тимофей Николаевич

1. Пояснительная записка

Краевая профильная смена «Гран-при» принимает детей в возрасте 7 до 17 лет. Программа имеет художественную направленность, так же включает спортивно-оздоровительную, досуговую и творческую деятельность. Проблема сохранения здоровья подрастающего поколения сейчас актуальна в России. Здоровое общество – залог успеха во всех начинаниях. Дети – наше будущее и их оздоровление является задачей первостепенной важности. В связи с этим сотрудниками КДЦ «Созвездие» намечена целенаправленная, четко организованная и планомерно осуществляемая система творческой и физкультурной деятельности детей. Она включает ребят в разнообразные формы занятий хореографией, физической культурой, профилактические мероприятия, гармонично развивает тело ребенка в единстве с его интеллектом, чувствами, волей и нравственностью, укрепляет здоровье, закаливает, повышает работоспособность. Программа краевой профильной смены «Гран-при» ориентирована на решение важной программы – организацию активного летнего отдыха и оздоровления детей в городской среде, учитывая требования родителей. Анализ анкет в конце учебного года на выявление профиля деятельности центра показал, что в течение ряда лет наблюдается тенденция увеличения количества детей желающих посещать профильный танцевальный лагерь. По результатам опроса у 87% родителей и детей наиболее популярным остается художественное направление. Динамика увеличения количества учащихся, повторно посещающих лагерь, свидетельствует о привлекательности, положительной эмоциональной оценке детьми атмосферы, созданной в лагере. Изучая причины повторного посещения детьми лагеря, мы выделили ряд мотивов, среди которых в течение ряда лет преобладает мотив весело и интересно провести лагерную смену. Результаты анкетирования детей впервые идущих в лагерь показали, что у них преобладают мотивы «отлично отдохнуть» и «найти друзей». Многие дети приходят в лагерь со своими друзьями. Это благоприятно сказывается на психоэмоциональном состоянии ребят, повышает уровень эмоционального комфорта и безопасности в группе. Таким образом, разработка данной программы - социальный заказ родителей и общества, система работы детского подросткового клуба в его непрерывном цикле. Утренняя зарядка, танцевальные занятия, игры на свежем воздухе – все это способствует оздоровлению детей в летнюю лагерную смену. Как много хочется успеть ребенку за период летних каникул! Программа центра поможет осуществить многие мечты. Таким образом, основания для реализации программы стали:

- необходимость укреплять здоровье подрастающего поколения - повышением спроса родителей и детей на организованный отдых школьников в условиях города;
- обеспечением преемственности в работе творческих кружков на базе клубов;

- наличие кадрового резерва, условий для проведения профильных танцевальных смен.

2. Цели и задачи программы

Цель программы: Формирование мотивации, у участников краевой профильной смены, для эффективной подготовки хореографического мастерства в избранном стиле для успешного выступления на финальном фестивале.

Задачи:

1. Подготовка участников программы к соревнованиям в избранном стиле межмуниципального, краевого и всероссийского уровней;
2. Формирование практических умений и теоретических знаний для подготовки к соревновательной деятельности и выступлениям на сцене;
3. Предсоревновательная и практика;
4. Поддержание и развитие специальной физической и функциональной подготовленности.

3. Предполагаемые результаты

Участники на смене получают опыт подготовки к соревнованиям и выступлениям на публике от лучших педагогов-хореографов Хабаровского края.

В соответствии с целью и задачами программы произойдут следующие результативные изменения:

- Повышение специальной физической и функциональной подготовленности танцоров;
- Приобретение опыта и стабильность выступлений на профессиональной сцене;
- Укрепление здоровья танцоров;
- Выступление участников на различных выступлениях различного уровня.

Педагогические принципы

- Принцип толерантности – терпимости к мнению других людей, к инакомыслию и другим культурам, другому образу жизни.
- Принцип гуманизации воспитания - уважение прав и свобод ребёнка, предъявление чётко сформированных требований.
- Принцип доступности: излагаемый педагогом материал будет основан на достоверных данных, построен на актуальной терминологии и будет излагаться в доступной форме для данного возраста детей.
- Принцип систематичности - каждый этап программы есть не самостоятельное звено, а единое целое.
- Принцип добровольности, который заключается в том, что зачисление и обучение ребёнка в объединении возможно только по его желанию;
- Принцип «живых знаний», который предполагает применение полученных знаний на практике в течение смены;
- Принцип новизны – первый опыт реализации, оригинальность, необычность программы;
- Принципа индивидуально-личностного подхода к обучению реализуется в создании таких условий, при которых каждый участник смены сможет развивать необходимые навыки и получать знания;
- Принцип сознательности и активности - осознание и понимание осуществляемой деятельности, характеризующейся степенью включения в работу.

- Принцип вариативности, включающий многообразие форм работы, отдыха и развлечений, а также различные варианты технологий и содержания воспитания.

- Принцип альтернативы - не борьба с негативными, асоциальными явлениями в подростковой среде, а создание альтернативных возможностей самореализации в социально приемлемой, нравственной и культурно-обогащающей деятельности.

4. Содержания и средства реализации программы.

4.1 Логика развития смены

Период смены	Содержание	Структурное подразделение
1.Организационный период	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Удовлетворение потребности детей в информации о Центре, о людях, которые в нем работают; ✓ Предъявление ЕПТ; ✓ Заложение основ соуправления; ✓ Перспектива совместной деятельности с отрядом; ✓ Погружение детей в программу смены; ✓ Создание необходимых условий для адаптации к новым условиям жизнедеятельности; ✓ Получение необходимой информацию о каждом ребенке; ✓ Организация выборов органов соуправления. ✓ Обеспечение выполнения программы смены; 	Руководитель программы, старшие вожатые, вожатые

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Начало работы основных секций и направлений. 	
2.Основной период	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Контроль состояния здоровья детей; ✓ Контроль органов самоуправления; ✓ Создание условий для развития лидерских качеств; ✓ Обеспечение выполнения программы смены; ✓ Организация деятельности, способствующей раскрытию творческого потенциала детей; ✓ Проведение обучающих занятий по основным дисциплинам, работа основных направлений; ✓ Проведение главных мероприятий и подготовка к итоговым соревнованиям ✓ Организация разнообразного досуга детей 	Руководитель программы, старшие вожатые, вожатые
3. Итоговый период	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Усиление контроля за жизнью и здоровьем детей; ✓ Обеспечение выполнения программы смены; ✓ Подведение итогов работы основных направлений ✓ Проведение итоговых соревнований; 	Руководитель программы, старшие вожатые, вожатые

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Подведение итогов пребывания детей на смене; ✓ Закрепление достигнутого ребенком результата, мотивация к продолжению развития в выбранном направлении; ✓ Изменения отношений детей в отряде за смену; ✓ Проведение итогового огонька. 	
--	--	--

4.2 Система соуправления

В начале смены дети объединяются на 4 подгруппы, выполняющих различные задания, поступающие от вожатых. Каждый день группы меняются творческими поручениями по вертушке, выполняя новые задания и поручения. Данная форма работы призвана помочь вожатому в организации внутри отрядной жизни и дать каждому ребенку возможность попробовать себя в каждой роли:

Должность	Обязанности
Капитан Отряда	Является главным помощником для вожатого; осуществляет контроль за выполнением обязанностей всех должностей
Ответственный за чистоту	Осуществляет контроль за соблюдением правил чистоты в отряде.
Ответственный за спорт	Осуществляет контроль за проведением ежедневных спортивных мероприятий и зарядок.
Ответственный за творческую деятельность.	Осуществляет контроль за разработкой и реализацией творческих мероприятий смены.

Каждый отряд выбирает капитана, который совместно с участниками и вожатыми своего отряда самостоятельно определяет систему и схему взаимодействия внутри отряда.

4.3. Организация образовательной программы

Обязательная часть			По выбору	
Направленность	Тренировки по хореографическим направлениям	История танца, хореография, основы сценического движения, грим.	Командообразование Программы дополнительной воспитывающей и развивающей деятельности	Мастер классы
Объем часов	52,5	35	41	11
Кто формирует	Руководители творческих коллективов в Хабаровском крае	Отдел образовательных программ (ООП) «Созвездие»	Сектор психолого-педагогической работы Отдел образовательных программ «Созвездие»	Руководители творческих коллективов Хабаровского края
Кто отвечает за результат	Руководитель и педагоги программы	ООП	ООП, СППР,	ООП

Расписание дня

7.00	Подъем
8.00-9.00	Завтрак
9.00-12.30.	Профильная программа
13.00.-14.00	Обед
14.00.-15.-30.	Профильная программа
15.30.-18.30.	Общеобразовательная программа, междисциплинарные модули, консультации, самостоятельная работа, научно-популярные лекции

19.00.-20.00.	Ужин
20.00.-21.30.	Тренировки, отдых, самостоятельная работа, иные мероприятия Центра, в том числе вечерние научно-популярные лекции, посещение мастер-классов, самоподготовка, свободное время

5. Условия реализации программы

5.1. Кадровое обеспечение программы

5.1. Кадровое обеспечение программы

Учитывая возрастной состав участников смены, для её реализации необходимо следующее кадровое обеспечение:

Специалист	Роль в реализации программы
Руководитель программы	<ul style="list-style-type: none">✓ Разрабатывает образовательную программу в соответствии со структурой;✓ Взаимодействует с пед трен программы по текущим вопросам организации жизни участников программы;✓ Ведет расписание профильных занятий;✓ Согласует форматы размещения материалов на сайте Центра;✓ Осуществляет мониторинг реализации образовательной программы;✓ По итогам программы готовит отчетные итоговые материалы.✓ Согласует режим дня, выходные дни, расписание;✓ Обеспечивает все организационное сопровождение программы;✓ Обеспечивает взаимодействие руководителя программы и педагога с другими службами Центра;✓ Собирает отчетные документы;✓ Отвечает за безопасность детей, реализацию программы, расписание, соблюдение распорядка дня;✓ Обеспечивает организацию самостоятельной работы по предметам школьной программы и участие в дополнительных и досуговых программах;✓ Информировать детей о событиях дня, знакомит их с содержанием предстоящих научно-популярных лекциях, встреч с учеными, гостями Центра.
Сектор психолого-	<ul style="list-style-type: none">✓ Индивидуальная работа с детьми;✓ Индивидуальная работа с воспитателями;

педагогической работы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведение тренингов; ✓ Проведение рефлексов.
Педагоги программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проводят занятия; ✓ Разрабатывают программы отдельных курсов/ модулей; ✓ Оценивают качество образовательной деятельности обучающихся;
Художественный руководитель	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Организация и проведение вечерних мероприятий на смене; ✓ Постановка вожатского спектакля
Фотограф	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Фотосопровождение дневных и вечерних мероприятий на смене; ✓ Монтирование дайджестов (раз в 3 дня)
Видеооператор	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Видеосопровождение вечерних мероприятий смены ✓ Монтаж дайджестов
Старший вожатый	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Контроль жизни и здоровья участников смены (организация питания, медицинского осмотра); ✓ Контроль проведения огоньков на смене; ✓ Контроль соблюдения режимных моментов; ✓ Контроль образовательного процесса;
Вожатые	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Контроль жизни и здоровья участников смены; ✓ Организация и реализация дневных и вечерних мероприятий смены; ✓ Помощь в реализации государственного заказа; ✓ Контроль соблюдения режимных моментов; ✓ Помощь в организации учебного процесса; ✓ проведение отрядной деятельности; ✓ Организация творческой деятельности: подготовка, взаимодействие со звукорежиссером, костюмером, художественным руководителем во время подготовки и проведения мероприятий; ✓ Отслеживание эмоционального состояния детей: организация проведения диагностики, наблюдение, взаимодействие с руководителем смены, методистом,

	психологом; ✓ Контроль личного рейтинга участников смены; ✓ Осуществление контроля за организационными моментами смены: подъем, прием пищи, соблюдение питьевого режима, организация смены одежды участников, принятие детьми водных процедур (в корпусе)
Ночные вожатые (1 человек)	✓ Контроль жизни и здоровья участников смены; ✓ Осуществление контроля за организационными моментами смены; ✓ Помощь в организации мероприятий смены

5.2. Комплексно-методическое обеспечение программы

По информационному, дидактическому, методическому и техническому обеспечению программы используются следующие материалы:

1) информационное обеспечение:

- информационный вкладыш в путевку смены;
- библиотека, фонотека, медиатека Центра;
- буклетная продукция с информацией о смене;
- информационные стенды (презентация и расписание образовательных программ, стенды рейтинга взводов);
- дизайн программы с логотипом смены (наклейки, значки, дипломы);
- сайт Центра с информацией о смене: реклама смены, репортажи и фотоотчеты в ходе реализации смены.

2) дидактическое обеспечение:

- видеоматериалы:
 - ролики Центра
 - фото дайджесты;
- аудиоматериалы:
 - общая музыкальная фонотека;

3) *техническое обеспечение*: видеопроекторы, экраны, компьютерная техника, осветительные приборы, музыкальная аппаратура.

6. ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ

Период	Факторы риска	Формы работы
Подготовительный	Нехватка необходимого спортивного инвентаря и оборудования для реализации смены;	Подготовка спортивного инвентаря и оборудования совместно с Хабаровского края, информирование будущих участников о необходимости иметь на смене собственный спортивный инвентарь.
	Нехватка кадров/партнеров.	Нахождение партнеров и кадрового состава.
Организационный	Неприятие участника смены коллективом.	Работа вожатых на сплочение коллектива, индивидуальные беседы.
	Низкая самооценка, неуверенность в себе.	Работа вожатых и педагогов на поднятие самооценки.
Основной	Утомляемость участников смены, Усталость глаз при длительной работе за компьютером.	Смена деятельности с пассивной на активную, подготовка и участие в мероприятиях смены.

План-сетка мероприятий краевой профильной смены
«Гран-при»

День 1 03.06	День 2 04.06	День 3 05.06	День 4 06.06	День 5 07.06
<p>09:00-12:00 Заезд/ Расселение 12:00 Здравствуй «Созвездие» 13:30 Обед 14:00 Инструктажи по ТБ/ Игры на знакомство/Оформление отрядного пространства 15:00 Командобразующий квест «ФОКУС» 16:00 Полдник 16:30 Игры на знакомство/ оформление отрядного пространства/ сдача ценных вещей и денег 18:00 Экскурсия по территории/ ФОКСТРОТ 19:00 Ужин 19:40 Открытие смены 20:40 Второй ужин 21:20 Огонек знакомств 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой</p>	<p>08:00 Подъем 08:20 Орг. сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 09:50 Презентация локаций 11:20 Запись в ТЛ 11:40 Локации 13:30 Обед 14:00 Релакс Тайм 15:00 Творческая лаборатория 16:00 Полдник 16:30 Подготовка к ВМ/ Час спорта/ отрядная деятельность/репетиции на сцене 19:00 Ужин 20:00 Визит-шоу 21:00 Второй ужин 21:20 Развлекательный комплекс 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой</p>	<p>08:00 Подъем 08:20 Орг. сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 10:00 Локации 12:00 Арт-маркеты 13:30 Обед 14:00 Релакс Тайм 15:00 Творческая лаборатория 16:00 Полдник 16:30 Подготовка к ВМ/ Час спорта/ отрядная деятельность/репетиции на сцене 19:00 Ужин 20:00 ART-микс 21:00 Второй ужин 21:20 Развлекательный комплекс 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой</p>	<p>08:00 Подъем 08:20 Орг. сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 10:00 Локации 12:00 Арт-маркеты 13:30 Обед 14:00 Релакс Тайм 15:00 Hard компетенции 16:00 Полдник 16:30 Подготовка к ВМ/ Час спорта/ отрядная деятельность/ репетиции на сцене 19:00 Ужин 20:00 Звездный дождь 21:00 Второй ужин 21:20 Развлекательный комплекс 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой</p>	



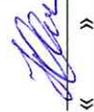
День 6 08.06	День 7 09.06	День 8 10.06	День 9 11.06	День 10 12.06
08:00 Подъем 08:20 Орг.сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 10:00 Локации 12:00 Арт-маркеты 13:30 Обед 14:00 Релакс Тайм 15:00 Творческая лаборатория 16:00 Полдник 16:30 Подготовка к ВМ/ Час спорта/ отрядная деятельность/репетиции на сцене 19:00 Ужин 20:00 Любимый Хит 21:00 Второй ужин 21:20 Развлекательный комплекс 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой	08:00 Подъем 08:20 Орг.сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 10:00 Локации 12:00 Арт-маркеты 13:30 Обед 14:00 Релакс Тайм 15:00 Творческая лаборатория 16:00 Полдник 16:30 Подготовка к ВМ/ Час спорта/ отрядная деятельность 19:00 Ужин 20:00 Звездный блуз 21:00 Второй ужин 21:20 Развлекательный комплекс 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой	08:00 Подъем 08:20 Орг.сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 10:00 Локации 12:00 Арт-маркеты 13:30 Обед 14:00 Релакс тайм 15:00 Час отдыха 16:00 Фестиваль «АРТИШОК» 17:00 полдник 19:00 Ужин 20:00 Закрытие смены 21:00 Второй ужин 21:20 Прощальный огонек 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой	08:00 Подъем 08:20 Орг.сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 Час Пик 10:00 Локации 12:00 Арт-маркеты 13:30 Обед 14:00 Релакс тайм 15:00 Час отдыха 16:00 Фестиваль «АРТИШОК» 17:00 полдник 19:00 Ужин 20:00 Закрытие смены 21:00 Второй ужин 21:20 Прощальный огонек 22:20 Подготовка ко сну 23:00 Отбой	08:00 Подъем 08:20 Орг.сбор 08:40 Зарядка 09:00 Завтрак 09:30 ВЫЕЗДЫ

СОГЛАСОВАНО:

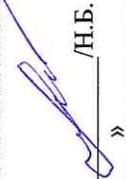
Начальник отдела разработки и реализации проектов

 /В.С. Соболева
«__» __ 2020 г.

Начальник медицинской части

 Ю.Е. Федотова
«__» __ 2020 г.

Заместитель генерального директора, начальник комплекса «Созвездие»

 /Н.Б. Заика
«__» __ 2020 г.

Заместитель генерального директора, начальник физкультурно-оздоровительного комплекса

 /С.С. Колендо
«__» __ 2020 г.